



דבר המנכ"ל

לקראים שלום רב,



שמחנו לראות רבים מכם, ציבור הרפתנים והמגדלים, באסיפה השנתית ובכנס ירושלים 2011. כתמיד, הייתה זו הזדמנות טובה לפגוש אתכם ישירות, להחליף רשמים ודעות ולהתעדכן הדדית לגבי המצב בשטח. השנה במסגרת חגיגות העשור לשיאון, המפגשים לבשו אופי חגיגי יותר והשאירו טעם של עוד.

המאבק להצלת רפת החלב בישראל
 שיאון לוקחת חלק בארגון פעולות המחאה והשתתפות פעילה במחאות אלו: מזריעי שיאון דואגים לחלוקת הכרזות, הנה"ח מבצעת את גבית היטל המאבק עליו החליט מטה המאבק ובכל אירועי השטח השתתפו עובדי שיאון בכל הארץ בלהט ואמונה כי זהו המאבק על עתיד הענף. נמשיך להוביל ולסייע למאבק כל עוד יידרש, תוך המשך ביצוע העבודות ברפת כי "אין לנו ארץ אחרת"...

סקר שביעות רצון

מממצאי סקר שביעות רצון לקוחות 2010 הושלם לאחרונה ותוצאותיו הוצגו לעובדים ולדירקטוריון החברה. זהו סקר שלישי ברציפות אותו אנחנו מבצעים וניתן לראות גם השנה שיפור בתוצאות הן ברמת המזריע והן ברמת פעילות המנהלים והחברה. כחלק ממהלך לשיפור איכות השירות, נגביר את הביקורים המקצועיים ברפתות במטרה לבחון ולהמליץ על שיפורים בכל הקשור לנושאי פוריות וגנטיקה.

הרחבת השורות - קליטת מזריעים חדשים

על מנת לעמוד בדרישות המגדלים לשעות הגעה לרפת, נוכח גידול צפוי בכמות ההזרעות ביחס לשנה שעברה ויציאת שני מזריעים לפנסיה לקראת סוף השנה, גייסה החברה לשורותיה עוד 5 מזריעים חדשים אשר בימים אלו מסיימים או סיימו את הכשרתם. הכשרת מזריע חדש הינו תהליך של כ- 3 חודשים עד לאישורו כמזריע מן השורה. אנו מודים על סבלנותכם ועידודכם לאותם מזריעים, המאפשרים קליטה טובה למערכת המורכבת של מערך ההזרעות של שיאון.

בטיחות עבודת המזריע

סביבת העבודה בפעולת המזריע, רווית סכנות ומצבים מסוכנים. במגזין הנוכחי תמצאו אגרת שנשלחה אליכם בנושא. אני מאמין ומקווה כי נזכה לכל תשומת הלב ושתוף הפעולה מצדכם על מנת לשפר את הנושא ולעזור לנו לשמור על שלומם ובריאותם של עובדינו המזריעים.

קריאה מהנה ומועילה,
אלון ענבר
 מנכ"ל

סדש 7122 - סיפור חיים

10 שנים בשיאון עם למעלה מ-100,000 הזרעות



הפעם נתחיל מהסוף - ב- 2 לאוגוסט 2011, מעד **סדש** בתאו ונפל. רגליו האחוריות פוסקו וכל ניסיונותיו לעמוד בחזרה כשלו ואף הוסיפו ליצירת שבר בפרק רגלו האחורית-שמאלית. הרופא הגיע ולאחר דיון קצר הגענו למסקנה כי **סדש** לא יחזור לעמוד על רגליו בתאו ויש להוציאו.

סדש נולד ב- 17.11.2001 ברפת גלאון לפרה עתודה העונה לשם **שיפוד-4409**, שהייתה אז בתחלובה שנייה. **יעקב גהרי**, מזריע הרפת, הזריע הזרעה ראשונה את **שיפוד** לאחר 140 ימי מנוחה. ימי המנוחה ל**שיפוד** היו גבוהים בשל טיפולי פוריות קודמים של **ד"ר שיין**. **שיפוד** התעברה מהזרעה זו ולאחר 9 חודשים נולד **סדש**. הזרעות המבחן שלו היו בכל המדינה ומבחן ראשון שלו היה בשנת 2006.

סדש בלוחות הפרים

לוח פרים	מס' עדרים	מס' בנות בתחלובה 1	דרוג בלוח	חמ"מ PD07	הערות
יוני 2006	40	50	-	190	לפי אינדקס טיפוח PD04 (קנס על ק"ג חלב, ללא הישרדות, התמדה והמלטות)
ינואר 2007	75	98	1	684	
יולי 2007	75	99	4	693	
ינואר 2008	75	99	2	748	
יולי 2008	75	99	1	767	
ינואר 2009	75	99	1	782	
יוני 2009	75	99	3	788	
ינואר 2010	83	109	9	741	
יוני 2010	431	1,290	9	812	
דצמבר 2010	545	2,472	יצא מהלוח	465	שינוי אינדקס+שנת בסיס. יצא מהלוח, מעל 100,000 הזרעות
יוני 2011	598	3,380	יצא מהלוח	362	כ-4,100 בנות חיות בעדר, מרביתן בתחלובה ראשונה.

סדש הזריע ארבע שנים ברציפות כ-102,000 הזרעות. דירוגו בלוח הפרים במשך שלושה השנים הראשונות היה בין ארבעת המקומות הראשונים. בשנה האחרונה, כשבנותיו החלו לחזור ממבחן הגל השני, דירוגו ירד למרכז הלוח ואמינות התוצאות של מבחן הפר, עלתה.

לצד תכונות האינדקס הטובות שלו, הצטיין **סדש** בתכונות שיפוט גופני טובות, בעיקר בעטין וברגלים. **סדש** השאיר אחריו 10 עגלים אשר נולדו בין השנים 2008 ו-2010.

(המשך בעמוד הבא...)

בני סדש-7122

מס' הזרעות	רגליים	עטין	חמ"מ חזוי	משק אם	תאריך לידה	אב אם	שם אם	מס' פר	שם פר	מס'
0	101	103	451	פ.ר.ח.	30/01/2010	סירופ	אוהבית - 3555	7714	ספריי	1
0	101	101	592	עין הנציב	28/07/2010	מוח	במבי - 7994	7758	סמחט	2
853	101	103	519	סעד	09/10/2009	מרסיה	פיק פוק - 5397	7715	סמדר	3
1,068	101	101	460	רביבים	11/10/2008	סופון	מסופון - 1026	7652	סידס	4
1,346	103	104	399	כ. יהושוע, יריב	07/03/2009	טורפדו	אגתה - 3387	7679	סטרט	5
1,441	102	104	425	מעוז חיים	16/01/2008	דליה	חדק - 5577	7595	סוליה	6
3,754	102	103	604	מעגן ביונתן	02/07/2009	דנדן	גלי - 2812	7677	סדין	7
11	102	105	535	סעד	24/11/2009	ג'סטיס	בארני - 5290	7732	סגם	8
1,629	102	105	486	עין צורים	22/02/2008	הארי	הדס - 5802	7596	סארי	9
1,073	102	104	424	כ.יהושוע, ישראלי	19/12/2007	בלון	1501	7594	סיישל	10

סדש הגיע לגיל מבוגר בפרייה. מעטים הפרים שנשארים עד 10-11 שנים. בניו יגיעו למבחן בשנים 2013-2014.

מידע מקצועי**תא ההזרעה**

מאת: ד"ר יואל זרון, המנהל המקצועי של "שיאון"

ריכוז הפרות לאזור אחד ובו תנאים טובים ומאובטחים למזריע, הינו דרישה שאנו מנסים לקבל בכל הרפתות בהן אנו עובדים. המקרים בהם נבנה תא מיוחד להזרעה, הינם אלו בהם הרפתן השתכנע כי תא כזה הוא מהאינטרס שלו לפחות כמו האינטרס של חברת ההזרעה.

במקומות רבים, הפרדת הפרות להזרעה נעשית בעזרת שער מפריד. פרות אלו תגענה לתא ההזרעה במרבית המקרים בסיום החליבה. סיום חליבה מתרחש בשעות הבוקר המוקדמות ואילו המזריע, לעיתים, מגיע בשעות הבוקר המאוחרות, בדר"כ בין 9:00 ל-11:00. במקרים אלו, הפרה מחכה בין 3-4 שעות. כאן השאלה היא "איך הפרה מחכה?". האם היא נמצאת באול "כלואה וכנועה" או שהיא משוחררת בתוך התא. האם המקום מיועד לקבלת פרות למשך מספר שעות, כלומר, האם יש מקום שבו הפרה שותה?, אוכלת?, מצוננת? שאלות אלו חשובות, משום שהם ישפיעו בסופו של דבר גם על הפרה



היכן אתה? כבר שלוש שעות אני מחכה...

המוזרעת. אין סיכוי טוב להצלחת ההזרעה כשהפרה קשורה מספר שעות והאגן שלה חשוף לשמש היוקדת. בסיוורים שלנו ברפתות ומשיחות שלנו עם המזריעים, עולה כי מקרים אלו, לצערנו הרב, אינם נדירים. לעומת זאת ישנם רפתנים המשקיעים מחשבה ודעת במיקום תא ההזרעה ואיבזורו.

התא שמקבל את הפרות לאחר השער המפריד מכיל: שוקת, יכולת להזנה וכן קשירה מאובטחת של הפרה. בתא יכולות הפרות להיות משוחררות לפני בואו של המזריע. קשירת הפרות במתקנים כפי שנראים בתמונות הבאות, מאפשרת כניסה קלה ומאובטחת של הפרה. למקומות אלו מוסיפים גם את הצינור בזמן הקיץ. לא רצוי שההזרעה תהיה בלחץ של הפרה ושל המזריע, להיפך, ככל שהמזריע יהיה רגוע יותר ולצידו פרה העומדת בתנאים נוחים יותר, ההצלחה במדדי הפוריות, קרוב לוודאי, ישתפרו.



פרות גבוהות...דרגש קטן למזריע. רעיון נכון שיעזור לעבודה טובה יותר של המזריע



ללא אולים, נוחיות גבוהה לפרה, בטיחות מירבית למזריע ולרפתן



הפרה נקשרת בחלקה האחורי באמצעות שרשרת על מנת למנוע תזוזה או בעיטות, דבר התורם באופן משמעותי לביטחנות של המזריע.



משמאל לימין: קרל פנטסהיים, שלמה גרזי, יאן וונמאן וד"ר יואל זרון.

לאחרונה ביקרו בשיאון שתי משלחות מהולנד ומספרד. **הביקור מהולנד: קרל פנטסהיים**, איש השיווק של חברת CRV ו**יאן וונמאן** האחראי על כל התעודות הווטרינריות בין המדינות השונות מטעם CRV. מטרת הביקור הייתה לחדש את היבוא לישראל מהולנד שהופסק לפני שלוש שנים בגלל מגבלה ווטרינרית שנבעה בחיוב בדיקה לזן "ברטיסלבה" של הלפטוספירה. בישיבה נכחו **שלמה גרזי ומיכאל ברנשטיין** מהמכון הווטרינרי. בקרוב יפורסם מסמך רשמי בין השירותים הווטרינרים הישראליים להולנדים, אשר יפתח גם את הערוץ ההולנדי של פרים מעניינים עבור הטיפוח הישראלי.

הביקור השני כלל 30 **רפתנים ספרדים** שבאו ללמוד את השיטה הישראלית לגידול פרות חלב. הביקור נמשך שישה ימים: בחצי הראשון של היום היו פגישות מקצועיות ובחצי השני, סיורים תיירותיים באתרים שונים בישראל. בפגישות המקצועיות הם קיבלו הרצאות על שיאון, התאחדות, החקלאית, פתרונות לצינון, מרכז מזון, ביקורים ברפת מושבית, קיבוצית ורפת רובוטית.



בחלק התיירותי הם ביקרו בירושלים, חיפה, עכו, ים המלח, טבריה והרמה. הרשמים של הספרדים היו חיוביים במיוחד משיטות הניהול והמידע בהן אנו נוקטים עם הרפתות, הן ברמה הארצית והן ברמת המשק. המידע הגנטי, השימוש בו, כמויות הייצור, האינטגרציה הטובה בין מרכזי המידע למשתמשים היו חדשים להם.

כמובן שגם התוספת של אתרים יפים ומדריכת תיירות מקצועית המדברת ספרדית עזרו לחוויות המצטברות שלהם על ישראל. הם כבר מתכננים ביקור נוסף לקבוצה אחרת מספרד.

יש על מה להתגאות ויש המון להראות לעמיתים שלנו בחו"ל.

טיפוח

ועדת "מעניינים מומלצים" התכנסה ביולי ודנה ב-74 פרות. החלוקה בוועדה היא לפי תאריכי המלטה של הפרות: **המלצות לפרות** שהמליטו בשלושה חודשים אחורה ועד החודש הנוכחי. **פרות מעניינות** הן פרות שתאריך ההמלטה שלהן הוא מהחודש הנוכחי ושלושה חודשים קדימה. באחריות הצוות לבחון קווי דם חדשים ולמצוא את ההמלטות ב:ערכי חמ"מ גבוהים, שיפוט גופני טוב וקווי דם מעניינים. הדיונים בוועדה תמיד מעניינים ואין תמימות דעים לגבי ההחלטות, אולם "הרוב קובע". ההמלצות בוועדה זו היו מועטות, בשל מספר המלטות נמוך בחודשים אפריל-יוני (הזרעות יולי-ספטמבר, 2010), עקב שיעורי התעברות נמוכים מאוד בחודשים אלו. נקודה חשובה לציין היא הפר **סטד**: למרות שיפוט גופני של העטין, הצוות רואה בו פר חשוב לטיפוח בשל שילוב של תכונות המשנה שלו המשלימות את הפרה היצרנית ובעלת מערכת עטין טובה מאוד. בהמלצות הוועדה: לא לשדך במינון גבוה את קו **ג'סטיס**. קו זה עדיין שולט ו-25 המלטות, כ-12 עגלים עתידיים, הם מקו הדם של **ג'סטיס**, אותם נצטרך "לדלל" עוד לפני שיגיעו לפרייה.

סיום קורס פוריות והזרעה

בחודש מאי הסתיים קורס העשרה נוסף בשיאון צפון בנושא: " הזרעה מלאכותית וטיפוח". הדים חיוביים מאוד היו ממשתתפי הקורס. הקורסים נבנים בשיתוף עם שה"מ וכאן הבמה להודות לשה"מ על שיתוף הפעולה הפורה בבניית הקורסים והוצאתם לפועל.

בתמונות ניתן לראות את ד"ר יואל זרון, גבי עדין (שה"מ) ומשתתפי הקורס בפעולה!



הרחבת השורות

חמישה מזריעים חדשים הצטרפו לנבחרת המזריעים של שיאון: **גוסטבו וייבשניידר**, **חגי ענברי**, **שמשון עלמו**, **כפיר ברזילי** ו**יאיר מילר**. ברכות על הצטרפותם למערכת, התאקלמות מהירה ופוריות טובה.

להזריע עם שיאון- זה הדבר הנכון

"במסגרת ביקוריי במשקים, הגעתי לרפת אשר במהלך השנתיים האחרונות מקבלת שרותי הזרעה משיאון ומגוף מתחרה. הרשמים והתוצאות לפניכם.. " – ד"ר אמיר שיפמן.



פ. רפתן ממושב באזור הצפון, החליט במהלך שנת 2009 לקבל את שרותי ההזרעה מגורם מתחרה לשיאון. הסיבות לא היו לגמרי ברורות, אך לזכותו של הרפתן יאמר כי שמר על קשר מקצועי עימנו. לפני מס' שבועות נסעתי לבקרו ע"מ ללמוד מה התרחש בשנה האחרונה ולהלן סיפור המלא:

פ. קיבל אותי בלבביות ולאחר סיבוב קטן ברפת התיישבנו לבדוק נתונים מקצועיים. פ. מספר כי שיטת העבודה הנוכחית מאד מתאימה לו. לדבריו המזריע המתחרה נחמד ועומד לרשותו גם בנושאים אשר מעבר להזרעה עצמה. במהלך השנה האחרונה גם מזריעי שיאון עבדו ברפת, בעיקר בשבתות, או כאשר המזריע מהחברה המתחרה נעדר מעבודתו. סידור זה אינו עולה בקנה אחד עם המדיניות של שיאון ופוגע בשרות, זמן ההזרעה, למגדלים הנאמנים לשיאון לאורך כל השנה.

פ. רפתן מסודר המדווח על ההזרעות וההריונות לספר העדר, כך שניתן היה לבדוק גם את תוצאותיו המקצועיות באופן ברור וחד משמעי.

נתוני התעברות ברפת- שיאון מול גורם מתחרה

4/2010-3/2011			4/2009-3/2010			
בוגרות	מבכירות	עגלות	בוגרות	מבכירות	עגלות	
21.5%	16.8%	32.6%	21.9%	31.5%	29.2%	מזריע מתחרה
60%	28.5%	66.6%	ממוצע התעברות לכלל הרפת 52.6%			שיאון

התוצאות ברורות לחלוטין: יש הבדל משמעותי – התוצאות טובות יותר כאשר שיאון מזריעה ברפת. שאלתי את פ. – "אתה חוזר להזריע איתנו באופן מלא?"

פ. היה קצת נבוך ומהורהר והדגיש את הקשר הטוב עם המזריע המתחרה. "הוא מזריע כל פרה הוא בחור מדהים", ציין פ. "זו חלק מהבעיה", הדגשתי בפניו, "צריך לדעת גם לפסול פרות!". ("ההזרעה חשובה, אך מה יקרה אם תגיש לו פרה הרה, שחשבת שהינה דורשת – הוא יזריע ו...הלך ההריון. חבל לא????")

בשלב זה פתחתי בנאום, בתקווה שיהיה נאום הניצחון:

"מזריעי שיאון הם מקצועיים ומקצוענים. את פעולת ההזרעה הם עושים עשרות פעמים ביום במשך כל השנה. שיאון מלווה את המזריעים ובוחנת את תוצאותיהם המקצועיות ובכלל זה איכות הפעולה ומהותה (הריון). המזריעים מקבלים הדרכות תיאורטיות ומעשיות במהלך השנה, כולל השתלמויות בחברות מובילות בתחום בחו"ל. שיאון מקיימת מפגשים מקצועיים ברמת המשק הבודד, במטרה לבחון את תוצאות הפוריות ולתת המלצות, ביחד עם הרופא המטפל ואנשי הדרכה נוספים, ע"מ לקדם את הרפת."

שיאון איננה מתנגדת ואף תומכת ברפתנים המעוניינים להזריע אצלם ברפת, (בלבד), בשעות אחה"צ או בשבתות. אך את עיקר ההזרעות במהלך השבוע חשוב לשמור למזריע מקצועי ועם גב ותמיכה רחבה.

לצערי פ. עדיין לא השתכנע. קבענו להיפגש שוב בהמשך. בינתיים המזריע הפרטי עובד אצלו גם בשבתות, ושיאון יצאה לגמרי מהתמונה.

חבל לנו, אך בינתיים חבל בעיקר בשבילו.....

בעקבות ריבוי תאונות עבודה של מזריעי שיאון בשטחי המשקים ובחצרות ההזרעה ועל פי תקנות הבטיחות בעבודה, חב' שיאון מינתה ממונה בטיחות וגהות בעל תעודת כשירות של משרד העבודה. אנו פונים אליך בבקשה ובדרישות המוגנות בחוק, ליצור תנאי עבודה מיטביים למזריעים. בניתוח שערכנו, מצאנו את עיקרי הסיבות לתאונות. על מנת למנוע אותן, יש ליצור ולקיים מספר תנאים:

1. יש ללוות את המזריע בעת ההזרעה.
 2. יש ליצור דרך בטוחה ופתוחה אל פרות/עגלות ההזרעה (קרי, מעברי אדם).
 3. יש להקים תאי הזרעה.
 4. חובה לקשור את הפרה בעת ההזרעה.
- במידת הצורך ניתן להיוועץ עם ועדת הבטיחות ולהיעזר במזריעים.



העמדה המקורית ברפת יהל, תודה למרק.



עמדת הזרעה ב"נוה חריף", תודה לראובן, הועתקה ושודרגה ממשקי יהל, סמר, אליפז ומיתר משקי הערבה.

בחודש האחרון חולקה במשקים האיגרת השנייה שלהלן. מספר משקים כבר החלו ביישום התקנות ואנו מודים מראש על שיתוף הפעולה.

איגרת שנייה

חברת שיאון רוצה לשתף אתכם בחזונה – "שיאון מובילה בשירות ובבטיחות". לאחרונה הוקמה בשיאון ועדת בטיחות על פי תקנות החוק. הועדה מורכבת מנציגי הנהלה ועובדים, אשר תפקידה להמליץ ולתכנן את הבטיחות והגהות בחברה ובפעילותה.

עיקר תפקידיה של הועדה:

- א. החדרת תודעת הבטיחות בקרב המנהלים והעובדים.
 - ב. קידום ושיפור תנאי הבטיחות והגהות בעבודה, לרבות עריכת סיורים בחברה ואצל הלקוחות.
 - ג. תחקור כל תאונות עבודה בארגון.
 - ד. חקירה, בירור ומתן המלצות בדבר אירועים של "כמעט תאונה", כדי למנוע תאונות בעתיד.
 - ה. טיפול שוטף ומתמיד לאכיפתם של הוראות הבטיחות בקרב העובדים בארגון.
- אגרת זו המופנת אליכם הרפתנים, נוגעת לבטיחות עבודת המזריע. הורדת עקומת תאונות העבודה בארגון ומניעתן, הינה משימה אנושית רבת חשיבות ומחויבת מוסרית ועניינית. הפן הראשון הינו: מניעת פציעות, חבלות והשבתת מזריעים. הפן השני הינו: הקטנת איבוד ימי עבודה יקרים בחברה. ההירתמות למען מניעת תאונות העבודה מחולקת לשתי חצרות:

1. חצר אחת הינה סביבת עבודת המזריע בשיאון.
 2. החצר השנייה הינה חצר הרפת שעליה אתם הרפתנים אחראיים.
- להזכירכם, המחויבות והאחריות של כל אחד מאיתנו: הנהלה, העובדים, הממונה על הבטיחות ושלכם ציבור הרפתנים במניעת תאונות בעבודה, מעבר היותו אנושי ובסיסי, הוא פורמלי ומעוגן בחוק. יחסי אנוש חיוביים ושיתוף פעולה בין ועדת הבטיחות ללקוחותינו, יקדמו את הבטיחות בארגון ויסייע בהגברת רווח עתידי לבעלי המשקים, הן מבחינת צמצום ימי תאונות העבודה בחברה והן מפני תביעות עתידיות. מי מכם המעוניין לעזור בנושא, יותר ממוזמן לפנות אלינו.

מאת: רמי כהן שמאלי, מזריע בחברת "שיאון".

לקראת ערב שישי אני נפרד מרחלי והילדים ויוצא ל 24 שעות רצופות של טיסות וחניות ביניים להאנוי. בזמן הטיסה הארוכה אני עובר על פרוטוקול ההזרעה בחווה (באוזני מהדהד קולו של פנחס מאפיקים, הריונות, הריונות, הריונות). בשדה התעופה של האנוי noi bai, אני חובר לנהג מונית המסיע אותי למלון בעיר העתיקה. הכניסה להאנוי בלילה מרהיבה: תאורה צבעונית בכל פינה, מסעדות, ואנשים על קטנועים. בהאנוי 7 מיליון תושבים עם 4.5 מיליון קטנועים. הטיפים מקולגות ורפתנים שהיו כאן, הופכים את הנחיתה לרכה יותר. על אף העייפות, אני יורד לסיור לילי ברחובות העיר העתיקה, הרובע שהפך עם הזמן למרכז הבילוי של הצעירים והתיירים מציע מגוון אפשרויות רחב מאוד בכל שעה של היום. אני לא מצליח להישאר אדיש לריחות המטבח הויאטנמי אשר נמצא לאורך כל המדרכות ומתיישב לנסות. בדרך חזרה למלון, הצעות "לעיסוי" לא מאחרות להגיע מצעירים רכובים על קטנועים שלא מרפים לרגע. למחרת בבוקר יוצאים מהאנוי ולאחר מספר דקות מתגלים הנופים המדהימים של ויאטנם: שדות האורז וקנה הסוכר, הרים מסלע גיר המכוסים בצמחיה פראית מדהימה, סירות של אנשים שבחרו לגור על הנהר, חקלאים עם כובעי הקש המסורתיים עובדים בחלקות הקטנות שבהם גם קבורים חלק מבני המשפחה, שיחי במבוק ענקיים והמון בופאלו לאורך כל הדרך. החוקים בכביש? לא קיימים, העיקר שהזמבורה עובדת. כבר בשלב מוקדם של הנסיעה, אתה מבין כי אין לך על מי לסמוך. קשה להרפות מידידות הבטיחות והאינסטינקט לעצור עצירת חרום ברגעי סכנה גם במושב ליד הנהג מקפיץ את הרגליים ללחוץ על הדוושות שאין לך. תפילת הדרך ושמע ישראל נאמרו הרבה פעמים עד החווה.

250 ק"מ של כבישים צרים עוברים, בעזרת השם, לאחר 5 שעות (הרבה תמרורים של 40 קמ"ש למה? ככה) הנהג מסמן לי כי הגענו לחווה ומצביע לעבר הסככות. גודל הסככות הנראות מאזור הכפר הצמוד לחווה, השאירו אותי המום. סדר גודל שלא הכרתי עד היום. הסככות ארוכות ורחבות בעלות יכולת אכלוס של 500 ראש כל אחת. ככל שמתקרבים לרפת 1 ו 2, כך גדלה ההתפעלות. את גודל השטח הבנוי קשה לתאר במילים. עולים לאזור המגורים וכאן מגיע רגע קסום נוסף, הנוף הנשקף מאזור המגורים שנבנה על אחת הגבעות הוא מרהיב ביופיו. רפתות 1, 2, 3 הרים וגבעות מסביב לאגם גדול והכל ירוק בוהק באחד מימי השמש הבודדים בזמן שהותי בחווה. חיבוק משגב סגלצ'יק משרונה שמוביל אותי לחדר להוריד את הציוד ובלי טקסים מיותרים, יוצאים לסיור רכוב בחווה הגענו לעבוד לא? סוף סוף אני רואה בעיניים איזה שטח ענק "גילחו" בכדי להקים חלק "קטן" מהפרויקט וזה מעלה את השאלה מה הנזק האקולוגי לטווח ארוך של בניית רפת בסדר גודל כזה, מעל אגם גדול ובאזור כפרי השואב מים למחייתו מבארות שנבנו בחצרות הבתים. שגב מיד מראה לי היכן אמור לקום מפעל הקומפוסט העתידי שינקז אליו את כל הזבל, אך בנייתו מתעכבת בשלב זה.

למחרת בבוקר אני יורד לרפת 2 להיכרות ראשונה עם צוות המזריעים. סדר היום מתחיל עם מרק חם ב 6.30, לאחר מכן ארגון ציוד ההזרעה, בדיקת מיכלי אחסון הזירמה והעמסתו לקוואסאקי. אנו מקבלים את רשימת שידוך הפרים מהבנות במשרד ויוצאים להזריע בסככות בסביבות 8.00. יש קצת מתח באוויר מעצם נוכחותי בשטח וזה דבר שנלקח בחשבון. עברו כ- 6 חודשים מזמן ההכשרה האחרון שהעבירו מזריעי שיאון בחווה. בסה"כ כבר 6 חודשים המזריעים עצמאיים בשטח, אין פיקוח מקצועי שוטף, אך יש מנהל צוות מסור ואחראי מאוד ששומר על סדר עבודה קבוע מה שתורם לתוצאות מקצועיות טובות.

לאחר יומיים בהם אני לומד איך מתנהלים דברים בחווה ובמיוחד את צוות המזריעים, אני מתחיל לבדוק את הרמה המקצועית של כל אחד מהם. בסוף השבוע יש כבר אבחנה ברורה על כולם: צוות המזריעים מחולק לשתי קבוצות: טובים וכל השאר. הקבוצה של הטובים מקבלת הסבר מעמיק המלווה בתצלומים איך ולמה צריך לטעמי לשנות מעט את סגנון העבודה שאימצו לעצמם. לשמחתי, יש פתיחות והם מגלים שאפשר גם אחרת ומה ההיגיון מאחורי הדברים. שיתוף הפעולה והפתיחות של הצוות, מפנה זמן יקר ללמד את החלשים והחדשים.

לחווה מגיעות בערך כ- 1,000 עגלות בכל משלוח מניו-זילנד. הן מוזרעות שם בזרמה ממוינת ואמורות להגיע הרות לחווה. עגלות שדורשת בחווה, מוזרעת פעמיים בזרמה ממוינת (\$40 מנה) ולאחר מכן בפרים ישראלים עד להריון. שיטת בחירת הפרים הישראלים לעבודה, נגזרה מהנחת עבודה כי צריך לקבל כמה שיותר הריונות ואופן המלטה קל ולא בהכרח לפי חמ"מ או כמות חלב. פנחס וצוות אפיקים בחרו להשתמש בזרמה ממוינת, בכדאי להבטיח אחוז גבוה של עגלות. החברה שסיפקה את הזרמה התחייבה ל 85% עגלות, גם בהנחה שמספר העגלות יהיה קטן ב 5%, אלו עדיין תוצאות מצוינות. מדיניות זו תביא, בשלב מסוים, להספקה עצמית של עגלות הרות לרפתות החדשות שיבנו בעתיד.



מנוחת צהרים בין 11:00 ל-14:00



בדרך לחופה באחד הכפרים ליד החווה

המבכירות שהמליטו, מוזרעות באותה מדיניות לאורך כל השנה. המלצתי הייתה לשקול שינוי במדיניות ההזרעות בחודשים החמים והלחים. יש לכך שתי סיבות: האחת מחיר הזרמה הגבוה ואחוזי התעבורות נמוכים, השנייה רמתם המקצועית של חלק מהמזריעים טעונת שיפור וחלק מהמזריעים חדש וחסר ניסיון.

בתחילת אפריל לא נשאר הרבה פרות ועגלות פתוחות, מה שכפה עלינו להזיז את המזריעים הטובים להזרע ברפתות אחרות, (רפת 3 – רק עגלות, ובקרנטינה- רפת ההסגר לעגלות שמגיעות מניו-זילנד) או לקחת ימי חופש לעיתים תכופות יותר. בדרך זו נקבל מספיק פרות ועגלות ללמד את המזריעים החדשים ולשפר את הבינוניים. חוסר שביעות רצון של המזריעים הטובים עם ההחלטה, הביאה אותנו להסביר ולשכנע שהדבר הוא לטובת המערכת. הרוחות נרגעו לאחר ששיתפתי אותם בל"ז של מזרע מתלמד בארץ, בהשוואה לסגנון הלימוד בחווה.

לאחר שלושה שבועות, מתוך 12 המזריעים בחווה: 4 היו ברמה גבוהה, 4 ברמה נמוכה ו 4 מתלמדים חדשים. למעט שני מזריעים שהתקשו מאוד, כל שאר המזריעים השתפרו באופן עקבי. כמובן שתהליך ההתקדמות של החדשים היה איטי יותר, אך המוטיבציה להתקדם הייתה גבוהה. מספר פעמים הובאו רחמים שלבאפולו מהשווקים של העיר הגדולה באזור, לתרגל את כל צוות המזריעים. היה חשוב שיבינו מה הם מחזיקים "בחושך" ואיך הם צריכים לחדור לרחם ללא גרימת נזק, גם שיש מעצורים בדרך.

סיפוק גדול לראות את צוות המזריעים צובר בטחון נהנה ומתקדם מיום ליום. ככל שהימים עברו, נוצרו קשרים חברתיים מעבר לשעות העבודה. בפעם הראשונה שהוזמנתי ע"י המזריעים למסעדה, הבנתי למה השיכרות היא מכת מדינה בויאטנם ומדוע יש 20 אלף הרוגים בתאונות קטנועים כל שנה.

במשך השבועות הבאים, רוב המזריעים התקדמו ושיפרו את טכניקת אבחון הדרישות וטכניקת החדירה לרחם. השניים שהתקשו בשלב המוקדם, לא הצליחו להשתחרר ועדיין לא עשו קפיצה קדימה. התסכול היה גדול משני הצדדים: להם היה קשה ששאר הצוות מתקדם וברמה טובה ולי היה קשה עם זה שלא הצלחתי בכל דרך שניסיתי לקדם אותם. בהתייעצות עם מנהל המזריעים, החלטנו כניסיון אחרון להפריד אותם מהקבוצה על מנת שיזריעו בסככות נפרדות כשהוא מפקח עליהם. קיוונו כי מהלך זה יוריד מהם את הלחץ ויחולל את השינוי. לצערי זה לא קרה והמלצתי הייתה להעבירם למחלקה אחרת בחווה, שם אולי יוכלו לבוא לידי ביטוי טוב יותר. לשאר המזריעים נערך טקס סיום מרגש בו כל מזרע קיבל תעודה מכובדת של סיום קורס מזריעים. (נתלה בסלון הבית שכולם יראו)

וכמו שכולנו יודעים, לכל דבר טוב יש סוף. אני נפרד מהצוות הויאטנמי בביטחון מלא שיש על מי לסמוך. 8 שבועות עברו "מהר" כי ככה זה שנהנים, שיתוף הפעולה בין הגד"ש, מרכז המזון, והרפתות, יצר אוירה מצוינת. ההואי החברתי הנהדר שמתחיל סביב שולחן הסנוקר כל ערב וממשיך בארגון ערבי פרידה מרגשים לחברים שסיימו תקופה בחווה. הדובדבן בקצפת היה ליל הסדר שאורגן למופת וכלל את משפחת שגריר ישראל בויאטנם. כבוד גדול נפל בחלקי לעבוד עם צוות עובדים ומנהלים מקצועי המוכן להקשיב וללמוד דברים חדשים למרות הניסיון הרב, בלעדיכם החוויה לא הייתה מושלמת. לכל זה שותפים **ברק וויטרט**, מנהל 3 הרפתות הראשונות בחווה **וגיל ברנע**, האחראי על הפרויקט. שניהם מועסקים ע"י החברה הויאטנמית TH.

תודה גדולה לחברת **שיאון** ששלחה אותי לחוויה מאתגרת זו, למרות אי הנוחות הנגרם בסידור העבודה.

תודה מיוחדת ל**רחלי** אישתי היקרה על הפרגון במשך כל התקופה



חלק מצוות המזריעים עם המתנדבת נ'י מנחל עוז



בדרך לעבודה בשדה

רמי כהן שמאלי

לשון הפר

עלון שיאון לענייני הזרעה מלאכותית

עורך ראשי: ד"ר אמיר שיפמן | עורכת: קרן סעידי | עיצוב: אדוה הוכמן | הפקה: דפוס א.ר. גרפיקה לתגובות: amir@sion-israel.com



Healthy Guts-Healthy Business!

מליון דריאם - עסן דריא!

עוד מוצרי איכות מבית "אלפרמה"

למניעת קוקסידיוזיס בבקר ובצאן
להפחתת הפלות בכבשים
כתוצאה מטוקסופלאסמוזיס



מאושר ע"י
משרד הבריאות

תכשיר אנטי קוקסידיאלי
המשפר משקלים
ונצילות מזון בבקר ובצאן



עיצוב: גילי ראובני



ALPHARMA
Animal Health

יצרנית מובילה של תוספי מזון ופואיים לבעלי חיים

לפרטים נוספים: אהרוני בן-זאב
טל. 08-9316690, 054-7-931966

א.ב.י.זי
ייעוץ ושיווק בע"מ